



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมสวรรค์
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสายของพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เนื่องจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ให้ยกเลิกความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓๙) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ เฉพาะในส่วนที่บังคับใช้กับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นไปตามมาตรฐานแห่งวิชาชีพและระบบการบริหารงานบุคคลอย่างถูกต้อง โปร่งใส เสมอภาค เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๑๑ (๘) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๒๐๕ (๘) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๖) ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) จึงกำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสาย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมสวรรค์ เรื่อง เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสาย ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

/ข้อ ๓ ให้ยกเลิก...

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพรมสวรรค์ เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสาย ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พรมสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๔ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลพรมสวรรค์ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลากิจส่วนตัว และลาป่วย หรือมาทำงานสายเกินจำนวน ดังนี้

๔.๑ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลพรมสวรรค์

๔.๑.๑ ลากิจส่วนตัว และลาป่วย เกิน ๖ ครั้ง

๔.๑.๒ มาทำงานสาย เกิน ๘ ครั้ง

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้ง ขึ้นในแต่ละครั้งในครั้งปีที่แล้วมา จะต้องไม่ลากิจส่วนตัว และลาป่วย หรือมาทำงานสายเกินจำนวน ดังนี้

๕.๑ ลากิจส่วนตัว และลาป่วย เกิน ๘ ครั้ง

๕.๒ มาทำงานสาย เกิน ๘ ครั้ง

ข้อ ๖ พนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมา จะต้องไม่ลากิจส่วนตัว และลาป่วย หรือมาทำงานสายเกินจำนวน ดังนี้

๖.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ปฏิบัติราชการในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๖.๑.๑ ลากิจส่วนตัว และลาป่วยเกิน ๘ ครั้ง

๖.๑.๒ มาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง

๖.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ปฏิบัติราชการในสำนักงานองค์การบริหารส่วน

ตำบลพรมสวรรค์

๖.๒.๑ ลากิจส่วนตัว และลาป่วยเกิน ๘ ครั้ง

๖.๒.๒ มาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ



(นางสาวสายรุ้ง มูลศรีแก้ว)

รองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรมสวรรค์

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรมสวรรค์