

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมสวรรค์ อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด



แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลพรมสวรรค์ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม-พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑.ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล								
๑.๑จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย ๖๗	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖	๐	๐	๐
๑.๒ จัดทำและดำเนินการ สรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้าง ท้นต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้าย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย ๖๗	ประชาสัมพันธ์รับโอนนัก จัดการงานช่าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘ ประชาสัมพันธ์รับโอนเจ้า พนักงานจัดเก็บรายได้ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๒	๒	๐

๑๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล บุคลากรเพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มีความ ครบถ้วน สมบูรณ์และ เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗	๓๐ ก.ย ๖๘	ดำเนินการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลบุคลากร แห่งชาติ (LHR) ของ องค์การบริหารส่วนตำบล พรมสวรรค์ เพื่อการ วางแผนอัตรากำลังให้ม ีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘			
๒.การพัฒนาทรัพยากร บุคคล								
๒.๑ โครงการอบรมวินัย เพื่อความโปร่งใสและการ ป้องกันการทุจริต ของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พรมสวรรค์ และบุคลากร ในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลพรมสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖,๗๕๐ บาท	๖,๗๕๐ บาท	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘	ประ ม ว ล จ ริ ย ธิ ร ร ม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การ บริหารส่วนตำบลพรม ส ว ร ร ค์ ว ' า ตั้ ว ย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	๐	๐	๖๐

๒.๒โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พรมสวรรค์ และบุคลากร ในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลพรมสวรรค์	๕,๗๕๐ บาท	๕,๗๕๐ บาท	วันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๗	วันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๗	๑) คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงาน จ้างทุกคน รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมี จิตสำนึกรักท้องถิ่นของ ตนเอง อันจะนำมาซึ่งการ สร้างค่านิยม และ อุดมการณ์ในการต่อต้าน การทุจริต (Anti- Corruption) จากการ ปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิ บาล ๒) ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วม ตรวจสอบในฐานะ พลเมืองที่มีจิตสำนึกรัก ท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่ง การสร้างเครือข่ายภาค ประชาชนที่มีความ เข้มแข็งในการเฝ้าระวัง การทุจริต	๐	๐	๕๘
--	-----------	-----------	----------------------	----------------------	--	---	---	----

					๓) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึง เครือข่ายในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล พรมสวรรค์ทั้งจากภายใน และภายนอกองค์กรที่มี ความเข้มแข็งในการเฝ้า ระวังการทุจริต ๔) องค์การบริหารส่วน ตำบลพรมสวรรค์ มี แนวทางการบริหาร ราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำ การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ จนเป็นที่ยอมรับจาก ทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นแบบ ด้านการป้องกัน การทุจริต อันจะส่งผลให้ ประชาชนในท้องถิ่นเกิด ความภาคภูมิใจและให้ ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการเฝ้าระวัง			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

					การทุจริตที่เข้มแข็ง ใน วันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๗			
๒.๓ โครงการ ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน “โครงการพัฒนาองค์ความรู้พร้อมศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมสวรรค์ และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมสวรรค์	๒๗๕,๔๗๐ บาท	๒๗๕,๔๗๐ บาท	ระหว่างวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗	วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	๑ ผู้เข้าอบรมสามารถนำองค์ความรู้แนวพระราชดำริ หลักการทรงงาน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเผยแพร่พระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ๒ ผู้เข้ารับการอบรมเกิดจิตสำนึก และตระหนักในพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ทรงมีต่อประชาชน และยังเป็นการถวายเป็นความรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ๓ ผู้เข้าอบรมสามารถนำองค์ความรู้ในเรื่องหลักการบริหารกิจการ	๐	๐	

					บ้านเมืองที่ดี มาใช้ในการปฏิบัติงาน			
๒.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมสวรรค์ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘	-มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมสวรรค์ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๘	○	○	○
๒.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘	- มีการจัดอุปกรณ์ขึ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน อ ย ' า ง ค ร บ ถั ว น - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะจิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมสวรรค์	○	○	○

	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๙	คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๒๐	พนักงานดับเพลิง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๑	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองคลัง								
๒๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	-	-	-	-	-	-	-	ว่าง
๒๔	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	-	-	+๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
๒๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	-๑	-	-	-	-	ว่าง
๒๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	๑	-๑	-	-	-	-	ว่าง
๒๗	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑				
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองช่าง								
๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	-	-	-	-	-	-	-	ว่าง
๓๕	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑				
๓๖	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
๓๗	นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.)	๑	-๑	-	-	-	-	-	ว่าง
๓๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๐	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๒	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองการศึกษา ศาสนาฯ								
๔๓	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ (นักบริหารงานศึกษาระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๔	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๕	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒	๒	๒	๒	รอรับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมฯ			
๔๖	ครู อันดับ คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๗	ครู อันดับ คศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๘	ครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	รอรับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมฯ			

๔๙	ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๕๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองสวัสดิการสังคม								
๕๒	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานส่วนสวัสดิการสังคมระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๓	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๔	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๕๒	๕๐	๔๘	๕๐	-๑	+๒	-	
	รวมทั้งสิ้น	๕๒	๕๐	๔๘	๕๐	-๑	+๒	-	