

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลพรมสวรรค์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร)	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	-ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ประเภทคนงานทั่วไป เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	-ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ/ปก./ชก.	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพรมสวรรค์ที่ ๔๗๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ

	๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	-ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมสวรรค์ เพื่อการวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมสวรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว ผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	-ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมสวรรค์ เรียนรู้ด้วยตัวเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม โดยจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	-หน่วยงานการประเมินบุคลากร ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคคลเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ความสามารถใน ตำแหน่งสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-หน่วยงานมีการถ่ายทอด ตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เป็นไปตาม หลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ
ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและ รักษาวินัยของ บุคลากรใน หน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล พรหมสวรรค์ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและ ข้อบังคับขององค์การบริหาร ส่วนตำบลพรหมสวรรค์ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	-ดำเนินการแบ่งงานและ มอบหมายหน้าที่และพนักงาน จ้าง ตามคำสั่งขององค์การ บริหารส่วนตำบลพรหมสวรรค์ - มี การ ดำ เนิน งาน ตาม แผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติ งานการป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหม สวรรค์ ปี ๒๕๖๖-๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลพรหมสวรรค์ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘	-มีผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติงานตามการป้องกัน การทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลพรหมสวรรค์ปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ

ด้านการพัฒนา และส่งเสริม คุณภาพชีวิตให้มี ความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของ บุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานใน การปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ สาธารณะ จิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลพรมสวรรค์	ไม่ใช้งบประมาณ
--	--	--	-----------------------